VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2020

FALKENBERGS FONTÄNHUS EST. 2000

NYA VÄGAR

Storytelling och hemsida

SERVICE & FASTIGHET

Egen fastighet skapar nya arbetsuppgifter

COVID 19

Att anpassa verksamheten

ETT ANNORLUNDA ÅR PÅ

STORGATAN

År 2020 blev onekligen tufft för samhället så väl som för vår verksamhet i och med pandemins intåg. Därför är vi mycket glada över det stora engagemanget som funnits och finns i klubbhuset och i föreningen i stort. Vi har gått igenom ett år med flertalet stora förändringar. Både renoveringar och nya digitala arbetssätt.

2020 var även ett år där vi tvingades ställa in en hel del planerade aktiviteter och större händelser. Sverigekonferensen som vi skulle stå värd för flyttades framåt och vi vet inte säkert ännu när vi kommer ha möjlighet att genomföra konferensen.

Vi tvingades även i slutet på året att ställa in sociala aktiviteter och diverse arbetsgrupper och istället fokusera på den arbetsinriktade dagen och dessutom klara av den på ett säkert sätt. Ju längre tiden gick desto svårare blev det för oss att genomföra en fysisk arbetsrehabilitering på ett säkert sätt och i december övergick vi till en digital modell. Vi har trots detta haft en bemanning på huset och vi har växlat upp vårt uppsökande arbete successivt under året. Nu ser vi med tillförsikt framåt. Vårt digitala klubbhus har inneburit många nya insikter och kunskaper som vi tar med oss framöver. Hoppas vi ses under 2021! /Jonas

INNEHÅLL

Framsida (1)
Ett annorlunda år (2)
Innehållsförteckning (3)
Året i korthet (4)
Stödmedlem? (5)
Projekt Konstfrossa (6)
Hjälpande Handen (6)
Nya Vägar (7-8)
Utvägen (9)
Köksenheten (10-11)
Kontoret (12)
Fastighet & Service (13)
Nationellt samarbete (14)
Sociala Aktiviteter (15)
Finansiering (16)
Marknadsföring & sponsorer (17)
Verksamhetsenkät, utvärdering (18)
Siffror (19)
Verksamhetsplan 2021 (20)
Anpassningaroch restriktioner (21)
Styrelsen 2020 (22)
Kontakt (23)

ÅRET I KORTHET

Inställt
2020 har varit ett händelserikt år. Pandemin satte stopp för många av våra större åtaganden under året. Det blev ingen certifiering, dock ett uppskov till 2022. Vi hade heller ingen möjlighet att genomföra varken Sverigekonferensen som i år skulle gå av stapeln i vår stad eller vårt jubileumsfirande. De inställda evenemangen är dock i planerna för nästkommande år.

Medlemmar
Under året har vi fått 14 nya medlemmar. genomfört 32 nybesök varav 2 stycken digitala. Medlemmarna har varit aktiva i våra två enheter i skötseln av huset och deltagit i våra sociala aktiviteter och övriga arbetsgrupper.

Personal
Falkenbergs Fontänhus har i nuläget 8 anställda fördelade på 2 enheter och ett antal arbetsgrupper. I vårt arvsfondsprojekt ”Nya Vägar” arbetar 2 stycken handledare. Under året har 3 stycken av personalen bitvis varit föräldralediga.

"Handledarna jobbar mycket tillsammans med medlemmarna för att skapa en trygg och rolig arbetsinriktad dag utefter medlemmarnas behov och dagliga förmågor."

STÖD VÅR VERKSAMHET

Vi är en ideell förening och som sådan är vi i behov av stöttning från andra samhällsaktörer, som stat och kommun men inte minst våra stödmedlemmar och de lokala företag som tillsammans med oss vill bidra till en bättre psykisk hälsa i Falkenberg.
Varje enskilt bidrag är viktigt och hjälper oss bibehålla en kontinuitet i verksamheten och i den gemenskap som är så viktig för så många.

Vill du stödja vår verksamhet?
Privatperson 300 kr / år
Organisation 500 kr / år
Företag 1 000 kr / år
Bankgiro: 5270 – 6207
Swish: 123 108 1272

Som ett litet tack får du vår tidning som utkommer cirka 4 gånger om året. I Fontänhuskällan berättar vi medlemmar om vad som händer i vår verksamhet. Där delar vi även med oss av våra olika berättelser och erfarenheter. Du blir dessutom bjuden till vår sommarfest i trädgården där du får tillfälle att lära känna oss bättre.
Inbetalningen ska gå till Falkenbergs Fontänhus Vänner. Kom ihåg att ange ditt namn och den adress dit du vill att vi ska skicka vår tidning.

Vi vill vara en aktiv del i arbetet mot psykisk ohälsa i Falkenberg.
Tillsammans med dig kan vi göra verklig skillnad!

PROJEKT KONSTFROSSA

Med stöd av Region Halland

Genom Region Halland fick vi ett expresstöd för vår skapande verksamhet som blivit lidande under våren då Coronapandemin drog fram. I augusti tog vi nya tag och startade upp projekt Konstfrossa där vår konstnärsgrupp under hösten har frossat i olika tekniker och skapande aktiviteter, de flesta gånger under ledning av en av våra talangfulla medlemmar.

Under våren 2021 kommer vi att anordna en utställning på Fontänhuset i samband med öppet hus

Region Halland
Kultur i Halland

HJÄLPANDE HANDEN

Under året startade servicegruppen ”Hjälpande handen” som är ett medlemsstöd fast du kan få det på hemmaplan. Insatsen är riktad mot praktiska göromål och under året har det flyttats möbler, bytats lampor och skruvats möbler.

NYA VÄGAR

ETT ARVSFONDSPROJEKT

Jag heter Erica, jag är idag 25 år och har deltagit i Nya Vägar sedan projektstarten 2019. Det var även på denna väg jag blev en del av Falkenbergs Fontänhus på ”riktigt”.
Nya Vägar är vårt projekt för att öka motivationen och självkänslan hos våra unga vuxna i åldern 18 – 30 år och förhoppningsvis påbörja en väg ut i arbete eller studier. Något som har varit och är viktigt för mig är den stödjande kontakten med våra handledare. De fungerar som en vägg som jag kan bolla mina tankar och idéer med, men också som ett skyddsnät som fångar upp mig när jag riskerar att hamna mellan stolarna i kontakt med t ex myndigheter, vården etc.
Utan det individuella stödet hade jag aldrig varit där jag är idag, varken fysiskt eller emotionellt.

Det vi gör i projektet står på tre ”ben”.
Det ena är individuell stöttning genom motiverande och stödjande samtal.
Det andra kallas Storytelling och är en kurs i hur vi kan bli bättre på att berätta om oss själva – en slags individuell marknadsföring.
Det tredje benet är hela den arbetsinriktade dagen som Fontänhuset erbjuder, med allt vad det innebär av sociala aktiviteter, gemenskap och mening samt kanske framför allt rutiner och struktur vilket för mig har varit oerhört viktigt.
I Nya Vägar jobbar vi tillsammans, sida vid sida med våra handledare Maggan och Viking.
Vi är idag 25 deltagare inom ramen för projektet.

ALLMÄNNA ARVSFONDEN

DET ÄR VIKTIGT FÖR MIG

- Erica, 2020

Under år 2020 har vi hunnit med:

- En sommaravslutning i Halmstad med Prison Island och pizza.
- Skrivandet och publicerandet av Nya Vägar-avsnittet på vår hemsida
- Vi har haft 2 terminer med Storytelling.
- Föreläsningar om egenföretagande.
- Vi har hunnit med över 40 veckomöten och ungefär lika många sociala aktiviteter
- Vi hann precis påbörja en planering av ett stort läger där vi bjöd in alla Fontänhus Unga Vuxna i Sverige

I skrivande stund planerar vi inför nästa år. Några saker vi vill hinna med är:

- En reklamfilm om vårt Fontänhus
- Ett Sverigeläger, då det kom en pandemi emellan
- Ett internt läger för oss i Falkenberg
- Eventuellt en uppstart av ett socialt företag

Men precis som år 2020 är vi väl medvetna om att vi även nästa år kan behöva anpassa oss efter situationen med Covid-19.
Men vi ser än dock fram emot vad nästa år kan ha i beredskap för oss.

UTVÄGEN

Stöd och hjälp för den som vill ut i studier eller arbete

I december 2019 började Maggan jobba som handledare på Fontänhuset och eftersom hon kom direkt från arbete på Arbetsförmedlingen föll det sig naturligt att hon skulle jobba med det som vi kallar utvägen. Vårvintern 2020 drog utvägen igång med en dag i veckan och har sedan dess utvecklats till att omfatta ett rätt brett område. Som medlem kan man få stöd och stöttning med att skriva ett cv, vägledning till yrke/studier/praktik, jobbsök etc. Om det önskas följer även Maggan med ut som stöd i början av en praktik/arbetsträning för att underlätta starten. Med arbetet med utvägen följer oftast en del myndighetskontakter tex Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och socialtjänst. Kontakter som kan kännas jobbiga att ta för en del, därför stöttar vi i dessa kontakter också. Även om det är Maggan som har ansvaret för Utvägen har man som medlem som vanligt såklart rätt att välja vilken handledare man vill ha med sig på möten.

Under året har:

- 5 medlemmar återgått till arbete
- 5 medlemmar påbörjat en praktik.
- 4 medlemmar har börjat studera.

"Falkenbergs Fontänhus/Nya Vägar har verkligen satt prägel på hur mitt liv har blivit idag jämfört med ett år tillbaka. Hjälpt mig att bygga upp min självkänsla, skapa ett bredare kontaktnät som i efterhand har hjälpt mig att uppskatta mig själv mer att jag faktiskt är en bra person som jag inte har sett mig som innan. Därmed har det underlättat för mig att bli mer självsäker när jag har kommit ut mer på arbetsmarknaden och att mitt liv faktiskt nu mer är värdefullt i mina ögon."

KÖKSRENOVERING

Anpassning, renovering och en grill som ständigt glöder

På köksenheten lagar vi varje dag mat tillsammans som vi sedan serverar till ett självkostnadspris. Vi arbetar tillsammans sida vid sida med att laga mat, arbeta i caféet, diska, planera och budgetera maten samt vårda våra kökslokaler.
I början av året hade vi stora planer för vårt kök. Vi skulle göra en köksrenovering! Hur hanterar man en köksrenovering då det fortfarande ska finnas en köksenhet som arbetar med att laga mat till alla våra medlemmar? Det var inte helt lätt men vi tog beslutet att flytta ut vår köksenhet till annexet där det fanns ett lägenhetskök och en grill utanför. Det krävdes en omställning för oss alla som var vana vid större utrymmen för att laga mat. Vi fick under de månaderna tänka om vad vi lagade, hur vi tog betalt och hur vi serverade maten. Inte nog med ett mindre kök att förhålla oss till, vi hade också en pandemi med krav på avstånd och hygien med oss. Det var minst sagt en utmaning men när renoveringen var klar kunde vi konstatera att vi lyckats att servera lunch varenda dag.

På köksenheten 2020 började vi också med något vi kallar teammöten. Det blev ett forum där vi kunde stanna upp lite och diskutera hur vi ville ha det i köket och caféet. Idéer som kom från teammöten var att vi ville utveckla Cafédelen och att vi skulle utveckla ett samarbete med Willys.

KÖKSENHETEN

Vi började göra en pärm med recept för smoothies och olika bakverk. Vi köpte in en displaykyl. Vi fick ett avtal med Willys där vi 3 ggr i veckan får åka dit och hämta svinn-varor. Sedan kom de hårdare restriktionerna från Folkhälsomyndigheten och vi fick lägga ner en del av verksamheten. En ny omställning i köksenhetens arbete fick göras. Då vi inte kunde fortsätta laga mat med våra medlemmar blev det nya fokuset att hämta varor hos willys och göra ett system för att dela ut dessa till våra medlemmar. Efter årets slut kunde vi konstatera att enheten haft många utmaningar men också mycket glädje över nytt kök, nya idéer och samarbeten.

"Alltid saknad och efterlängtad. Alltid glada och positiva när man kommer innanför dörren. Frågar alltid en hur man mår och hjälper alltid en om man har en tuff dag, samt hjälp med vardagliga saker, ex. flytt, jobb, studier, läkarbesök etc."

KONTORET

Redaktion, reception, administration

Kontorsenheten har under 2020 fokuserat på digitalisering med utgångspunkt i det nationella projektet Digi-inklusion, som har inneburit möten varje vecka med de andra Fontänhusen men också att vi på vårt eget hus har skapat mötesplatser på den digitala plattformen Webex. Där finns utöver ett allmänt chatutrymme plats för olika grupper att diskutera och mötas kring sina arbetsuppgifter. Att vi redan hade hunnit starta upp detta hjälpte oss mycket då vi tvingades stänga ned större delen av verksamheten och ställa om till ett digitalt fontänhus i slutet på året.

En successiv satsning på marknadsföring genom sociala medier samt fokus på hemsidan som har genomgått en stor förändring och uppfräschning.

Redaktionen har gett ut fyra nummer under året, och kunnat inkludera medlemmar som arbetat hemifrån med digitala redaktionsmöten och därmed fått med reflektioner och tankar i artiklar om livet i karantän.

FASTIGHET & SERVICE

Storgatan 71 ägs idag av Föreningen Falkenbergs Fontänhus Vänner. Att vara husägare innebär stor frihet men också stort ansvar. I servicegruppen är vi mycket glada för detta då det innebär att vi kontinuerligt har roliga och stimulerande arbetsuppgifter. Tycker man att det är kul och viktigt att bidra till ett Fontänhus som är fint och praktiskt så finns det arbetsuppgifter som passar alla och deltagandet medför även stora utvecklingsmöjligheter för de involverade. I enlighet med arbetsmiljölagen görs kontinuerliga skyddsronder som efter riskskattning blir ett underlag och hamnar på servicegruppens prioriteringslista. Utmaningarnas år 2020 har servicegruppen varit involverad i renoveringen av köket. Detta innebar att vi stöttade upp och var behjälpliga i hantverkarnas arbete. Även rivning och rivningsmassor tog servicegruppen hand om. Gruppen ordnade också ett provisoriskt kök i annexet som användes under byggtiden. Löpande renovering görs både invändigt och utvändigt av fastigheterna och där har servicegruppen en given roll. En ansökan om ett ekonomiskt bidrag från Framtidsbanken har också gjorts 2020. Om ansökan går igenom kommer medlen att användas till uppbyggnad av en verkstad i ett utav garagen. Verkstaden blir en central del i servicegruppens verksamhet och både utgångspunkt och samlingspunkt för stora delar av servicearbetet. Vi i servicegruppen ser mycket fram emot 2021 är ivriga över allt vi vill åstadkomma.

DIGI-INKLUSION

Några månader innan coronapandemin drog fram över världen startades ESF-projektet Digi-inklusion, som sökts och ägs av Sveriges Fontänhus Riksförbund. Projektet har till syfte att öka den digitala kunskapen och öka anställningsbarheten hos medlemmarna på Fontänhusen. Vi har ett tech-team som varit på Webexutbildning på Fontänhuset Helsingborg och som sedan tagit med sig kunskapen tillbaka till Falkenberg. Varje vecka har vi haft videomöten med övriga 12 hus, klubbhuscheferna har också gått från att ses 1 gång om året till att ha regelbundna möten över plattformen Webex. Vi har varit med och skapat en plattform nationellt men även lokalt för oss här i Falkenberg, där vi kunnat möjliggöra ett deltagande i olika möten för de medlemmar som valt att stanna hemma under oroliga tider, och framförallt de sista veckorna på året då vår verksamhet tvingades minimera tillgängligheten på vårt fysiska hus och startade upp en helt ny enhet - den digitala.

Vi har sedan 2017 en representant i styrelsen för SFR. Som ledamot representerar man Fontänhusmodellen och inte ett enskilt hus. Styrelsen arbetar bl.a. för att sprida kunskap om fontänhusmodellen, främja start och utveckling av nya hus och bevaka riksfrågor som berör organisationen. Sedan oktober 2019 driver SFR det treåriga projektet Digi-inklusion för att minska det digitala utanförskapet där personer med psykisk ohälsa är överrepresenterade. Sverigekonferensen och årsmötet för alla 13 hus samt Riksförbundets styrelse var planerad att äga rum på Strandbaden i Falkenberg med vårt hus som värd. Konferensen blev inställd och årsmötet blev digitalt under ledning av Falkenbergs styrelseordförande Per-Arne Thonäng.

Styrelsen för Sveriges Fontänhus Riksförbund 2020 har enbart haft digitala möten.

NATIONELLT SAMARBETE

Sveriges Fontänhus Riksförbund
Medlem i Clubhouse International

SOCIALA AKTIVITETER

En viktig del av vår verksamhet är att främja sociala relationer. Ibland kan en social träning vara lika viktig som att få vardagliga rutiner och ”gå till arbetet”. Många av våra medlemmar beskriver Fontänhuset inta bara som arbetsplats eller sysselsättning utan framförallt som sin familj.
Vi skapar tid efter arbetsdagens slut för sociala aktiviteter. Huset subventionerar alltid kostnaden till större delen för att så många som möjligt ska kunna delta. Tillsammans planerar vi vad vi vill göra och sedan hur vi gör det.

Ett axplock av våra kvällsaktiviteter:
Filmkväll på huset, Getyoga, Gladiatorkamp, Spakväll, Karaokekvällar, Kräftskiva, Spelkvällar på huset, Turridning på Islandshästar

Söndagarna ingår också i det sociala programmet då vi träffas, lagar mat och äter tillsammans. Både torsdagskvällar och söndagsluncher ger också möjlighet för våra medlemmar som är ute i arbete och studier att besöka huset.

Med anledning av Covid-19 och skärpta allmänna råd tvingades vi ta beslut om att tillfälligt stänga ned det sociala programmet från november månad och in på 2021.

För första gången någonsin i vår 20-åriga historia kunde vi heller inte genomföra traditionellt firande på högtider som påsk- och midsommarafton. Julafton och nyårsafton blev digitala träffar med quiz och glädjen över att ändå få ses.

FINANSIERING

Omsättningen för vårt klubbhus har varit 5 miljoner under året. De stora bidragen från stat, kommun och arvsfond utgör tre delar fördelat som följer. Statsbidraget som erhållits från socialstyrelsen i år låg på 1,7 miljoner. Kommunen bidrog med 750 000 och Allmänna Arvsfonden med 1,5 miljoner.

Vi har under 2020 även samverkat med Arbetsförmedlingen vilket bidrar med 150 000. Denna summa får vi då vi tar emot personer i programmet för arbetsträning. Samma summa har vi fått från Falkenbergs Sparbank och deras Framtidsbank.

Region Halland har bidragit med 15 000 kr till vårt projekt “Konstfrossa”.

Under 2020 har vi fortsatt vår samverkan med Socialpsykiatrin och deras aktivitetsutbud inom sysselsättning (LOV) vilket inbringat ca 550 000 under året. Resterande kommer från sponsorer i näringslivet och från donationer. Det ekonomiska arbetet under året är en valbar arbetsuppgift som kontorsenheten utför.

Vi har sökt över 15 olika fonder och andra ansökningar. En del individuella och en del för verksamheten.

Under året har vi gjort två större investeringar och tillika renoveringar av vårt klubbhus. Köket på Storgatan 71 var för litet för vår verksamhet. Vi anlitade snickare som hjälpte oss att ändra på detta. De var med oss under en månads tid och gjorde ett fantastiskt arbete tillsammans med alla övriga medlemmar och handledare. Utgiften för detta blev till slut 500 000. Under slutet på året fräschade vi till toaletterna på första plan och på kontorsenheten. Dessa var gamla och slitna. Under nästa år kommer vi att vara tvungna att fortsätta vårt servicearbete.

Att marknadsföra Fontänhuset bidrar till att motverka fördomar och stigmatisering kring psykisk ohälsa. Genom att synas på olika arenor, hålla föreläsningar och medverka i olika forum stärker vi vårt varumärke samtidigt som vi når presumtiva medlemmar. Medlemmar är delaktiga och föreläser om verksamheten och deras berättelser är ovärderliga. Vi har under året bl.a. haft föreläsning på Halmstad Högskola för blivande socionomer.

Vi är glada och stolta över våra värdefulla kontakter med flera olika företag i kommunen. Förutom ett sponsorarbete med Willys har vi under året även fått sponsring från Carlsberg, Långås Potatis, Ringström & son Fa-Tec och Berte Qvarn m.fl. Samarbetet med dessa företag är ovärderliga för vår verksamhet och under året har en sponsorgrupp bestående av medlemmar, handledare och styrelsemedlemmar jobbat hårt för att vårda och skapa nya relationer.

Ett stort tack till alla företag och stödmedlemmar som har stöttat oss under året. Era bidrag betyder väldigt mycket för vår verksamhet.

Under november månad inledde vi ett sponsringssamarbete med Willys där vi 3 ggr/vecka hämtar deras matsvinn. Win-win helt enkelt.

Willy's

Långås Potatis

Berte Qvarn

MARKNADSFÖRING & SPONSORER

VERKSAMHETSENKÄT

På Fontänhuset i Falkenberg brukar vi genomföra två enkäter varje höst där medlemmar får svara på vad de anser om handledarnas arbete men även rent generellt om husets verksamhet och vad vi medlemmar får ut av att vara här. Under detta år har vi slagit samman dessa två enkäter samt ställt kompletterande frågor om husets arbete med Covid-19. Den har även genomförts digitalt. Detta för att få in så många svar som möjligt, också från dem som av någon anledning inte vill eller kan komma in till klubbhuset.

Ett urval av enkätens frågor

Känner du dig sedd & väntad på Fontänhuset? - 100 % ja

Känner du dig behövd på Fontänhuset? - 94,3 % ja

Känner du dig nöjd med din boendesituation? - 94,4 % ja

Känner du dig trygg på huset vad gäller Covid-19? - 97,2 % ja

På vår årliga enkät valde 47 medlemmar att svara på enkätfrågorna. Detta underlag hjälper oss att se vad vi gör bra, och vad vi därför ska göra mer av, men även vad vi behöver bli bättre på inför nästkommande år.

LITE SIFFROR FRÅN ÅRET

Medlemmar och handledare
Tillsammans driver och utvecklar vi huset!

Under 2020 har 114 medlemmar deltagit i den arbetsinriktade dagen. 63% av dessa är män och 37% är kvinnor. I snitt har 18 medlemmar deltagit varje dag.

Vi fick under året 12 nya medlemmar och vid månadsskiftet 20/21 hade vi totalt 423 medlemmar.

I genomsnitt stannar en medlem på huset i 3,5 timmar.

Handledare
Fontänhuset har under året haft totalt 8 anställda. Adelina, Sofie och Carolina har varit helt eller delvis tjänstlediga för föräldra-ledighet.
Handledarna är uppdelade på våra två enheter och har olika ansvarsområden så som kök, service, trädgård, redaktion, ekonomi, vägar ut etc.

VERKSAMHETS PLAN 2021

Finansiering
att fortsätta arbeta för en ekonomisk långsiktig och stabil finansiering.

Marknadsföring
Fortsätta sprida kunskap och en ökad medvetenhet kring vad ett Fontänhus är.

Hälsa och Friskvård
Vi vill fokusera på friskvård och få igång en fungerande friskvårdgrupp.

Utbildning
Fortsätta samverkan med studieförbund och utveckla vårt utbud av interna och externa kurser. Medverka på Fontänhusskolan i Stockholm/Sköndal och grundutbildningen TC2.

Grupper
Utveckla våra befintliga grupper men även om intresset finns skapa nya. Försök med en utvecklad serviceenhet.

Ekonomi
Fortsätta arbetet med ett IOP-avtal med Falkenbergs Kommun. Fortsätta samverkan med Willys.

Sociala aktiviteter
Under temadag HT 20 så finns nu ett gediget utbud av önskemål kring våra sociala aktiviteter som vi hoppas kunna genomföra så fort det är möjligt. Vi vill även arrangera sommarfest och återuppta traditionen med sommarutflykt.

Efter pandemi
När det är möjligt återgå till en mer ordinarie verksamhet. Identifiera och genomföra de anpassningar som en uppstart kräver.

Sveriges Fontänhus Riksförbund
Engagera oss i riksförbundets ar-bete för fler Fontänhus i Sverige samt att sprida kunskap om vår modell.

Nya Vägar
Fortsätta arbetet med vårt arvsfondsprojekt och utöka samverkan med myndigheter i vår omgivning. Arbeta för en fortsättning ekonomiskt.

Anpassningar och restriktioner

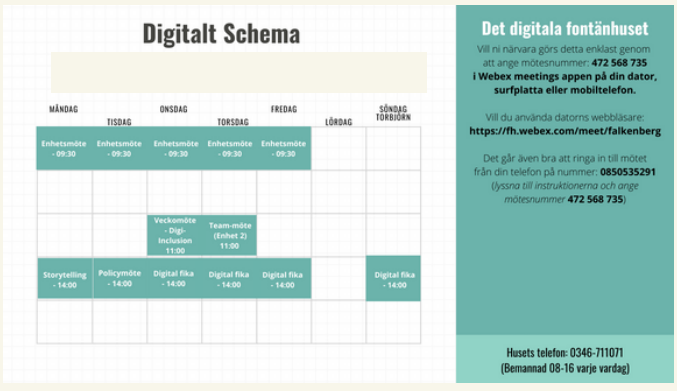
Under 2020 tvingades vi till nödvändiga förändringar som kom att ha inverkan på hur vårt klubbhus fungerade. En del förändringar har varit av en mer konkret natur, antal människor i en och samma lokal, större fokus på städ och hygien i vårt dagliga arbete osv. Ju längre tiden gick stod det än tydligare att verksamheten även behövde göra anpassningar som kom att påverka vår möjlighet att genomföra en arbetsinriktad dag så som vi normalt känner den. Vi började ta trevande steg ut i en mer digital klubbhusvärld. Våra första möten med hjälp av webbkamera var minst sagt skakiga men nu i skrivande stund så känns det mycket mer naturligt och vi börjar se fler och fler fördelar med det digitala arbetssättet.

Som situationen ser ut nu så håller vi igång minst 2 digitala videomöten om dagen. Vi samverkar även med de övriga husen i Sverige där det erbjuds veckovisa föreläsningar eller andra intressanta digitala möten.

I Falkenberg står vi värdar för kursen Storytelling som är tillgänglig för alla de svenska Fontänhusen. Mycket av det dagliga fontänhusarbetet utgår från vår uppsökande verksamhet och vi ringer ca 100 samtal i veckan till olika medlemmar. Samtidigt som vi arbetar utifrån en digital plattform har vi även huset bemannat 3 timmar varje dag med en handledare på plats. I perioder när vi kunnat har vi haft sammankomster ute, oftast grillning i vår trädgård. Gemensamt för bemanningen och de sociala träffarna i trädgården är att vi håller oss till de restriktioner som är gällande.

Ekonomi under pandemin

Under året så har vi utifrån de rekommendationer som Folkhälsomyndigheten och regeringen anpassat vår verksamhet. Detta har bland annat medfört att vi gör ett budgetöverskott 2020. Överskottet kan härledas främst till den stora skillnaden i löneutbetalningar till anställda. Stort fokus på försiktighet har inneburit att medarbetare helt enligt restriktioner stannat hemma och inte kommit till huset.



Exempel på en digital vecka under panemiåret 2020.

STYRELSEN 2020

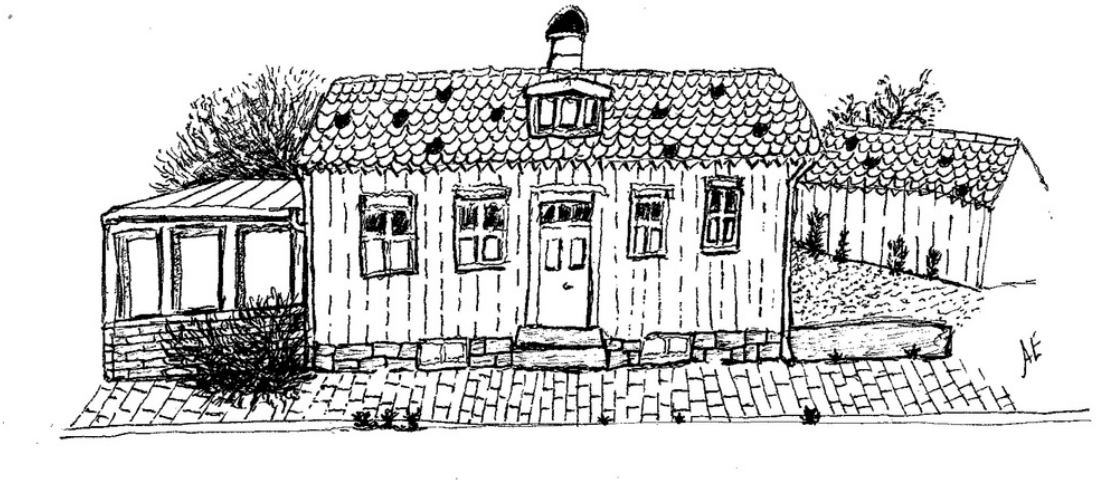
Styrelsen 2020 för Falkenbergs Fontänhus Vänner har bestått av

Ingvar Göteson (Vice ordförande)
Erik Johansson (Kassör)
Susanne Larsson (Ledamot)
Per-Arne Thonäng (Ordförande)
Wolf Zughaft (Suppleant)
Johan Dahnberg (Ledamot)
Thomas Hall (Ledamot)
Dan Carlsson (Ledamot)
Tore Holmefalk (Suppleant)
Roger Stjernkvist (Suppleant)
Birgitta Rundqvist (Medlemsrepresentant)
Ann-Marie Johansson (Medlemsrepresentant)

Adress: Storgatan 71, 311 74 Falkenberg

Telefon: 0346 – 71 10 71

E-post: kontakt@falkenbergsfontanhus.se



FALKENBERGS
FONTÄNHUS

ALLMÄNNA
ARVSFONDEN